

От работников:
Председатель СМК
Ж.В. Кузьмина
«19» апреля 2022 г.

От работодателя:
Заведующий МДОУ
А.А. Моторина
«19» апреля 2022 г.



Коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 р.п. Семибратово»
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

на 19.04.2022 – 19.04.2025 гг.

АДМИНИСТРАЦИЯ РОСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ 566 ДАТА 19.04.2022
Подпись сотрудника И

Приложение 5

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
«02» сентября 2021 г.
Протокол № 1



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2 р.п. Семibrатово»
на 2022 -2025 год

1. Общие положения

- 1.1. Данное положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников МДОУ «Детский сад № 2 р.п. Семибратово», развития их творческой активности и инициативы, в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя **поощрительные выплаты** по результатам труда.
- 1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам образовательных учреждений.
- 1.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления учреждением.
- 1.5. Поощрительные выплаты производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, образовательного учреждения.
- 1.6. Поощрительные выплаты производятся в установленном в образовательном учреждении порядке.
- 1.7. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок или выплачиваться в виде разовых премий.

2. Условия назначения поощрительных выплат по результатам труда работникам МДОУ «Детский сад № 2 р.п. Семибратово»

- 2.1. Перечень оснований установления поощрительных выплат (далее критерии) для работников и показатели результативности согласуются с Советом трудового коллектива и принимаются на общем собрании трудового коллектива

3. Порядок поощрительных и социальных выплат

- 3.1. Комиссия при определении конкретного размера поощрительных выплат или премий работникам учитывает качество, объем и значимость проведенной работы в соответствии с критериями стимулирующих выплат в балловом эквиваленте, которые в дальнейшем преобразуются в денежную сумму.
- 3.2. Поощрительные выплаты и премии работникам образовательного учреждения производятся на основании приказа руководителя.

2. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ.

№	Перечень поощрительных выплат	Размер выплат
2.1	<p>Поощрительные выплаты медицинской сестре:</p> <ul style="list-style-type: none"> - качественный ежедневный контроль за соблюдением требований Санитарных требований в выполнении режимных моментов; - снижение заболеваемости воспитанников; - контроль за состоянием здоровья воспитанников (фильтр в ясельных группах, карантин, режимные моменты) - систематическое обновление уголка здоровья; - качественный контроль за организацией питания; - проведение профилактической работы с педагогами, родителями (беседы, занятия, консультации и др.); - качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов; - приобретение медикаментов в установленный срок; - высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение журналов, ведение личных дел, составление разнообразного меню и своевременное проведение антропометрии, качественное ведение документации); - образцовое содержание медицинского кабинета и изолятора; - ведение работы по организации питания с использованием электронной программы; - соблюдение натуральных и денежных норм питания 	<p>До 25%</p> <p>До 20% по итогам месяца</p> <p>До 25%</p> <p>До 10%</p> <p>До 30%</p> <p>До 20%</p> <p>До 25%</p> <p>До 10%</p> <p>До 30%</p> <p>До 20%</p> <p>До 10%</p> <p>До 20%</p>
2.2	<p>Поощрительные выплаты для заведующего хозяйством, кладовщика и зам. зав. по ХЧ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководство работами по благоустройству и озеленению территории; - обеспечение выполнения требований пожарной безопасности зданий и сооружений, электробезопасности, охраны труда; - обеспечение качественных санитарно – гигиенических условий в помещениях групп ОУ, соответствующих требованиям СанПин; - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; - обеспечение бесперебойной работы оборудования; - высокий уровень организации и контроля, за работой обслуживающего персонала; - высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка смет, отчетов, договоров с обслуживающими организациями) - соблюдение правил хранения быстро портящихся продуктов питания - своевременная подача заявок на приобретение продуктов питания - качественное ведение документации - образцовое содержание складских помещений 	<p>До 50%</p> <p>До 80%</p> <p>До 50%</p> <p>До 70%</p> <p>До 50%</p> <p>До 30%</p> <p>До 15%</p> <p>До 20%</p> <p>До 25%</p> <p>До 50%</p> <p>До 25%</p>
2.3	<p>Поощрительные выплаты для секретаря:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное ведение документации; - своевременное заполнение отчетности в электронном виде; - работа с электронной почтой; - своевременное предоставление отчетов; - качественное оформление архивных документов; - выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок; 	<p>До 50%</p> <p>До 20%</p> <p>До 40%</p> <p>До 25%</p> <p>До 30%</p> <p>До 50%</p>
2.4	<p>Поощрительные выплаты для младших воспитателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений групп ОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; - качественное проведение генеральных уборок; 	<p>До 30%</p> <p>До 50%</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - участие в организации педагогического процесса и режимных моментов; - подготовка к проведению праздников, конкурсов т.п.; - ролевое участие в развлекательных мероприятиях; - средняя посещаемость детей 85% - 100%; - стабильно низкий уровень заболеваемости детей в группе; - отсутствие жалоб родителей; 	<p>До 40%</p> <p>До 20%</p> <p>До 20%</p> <p>До 20%</p> <p>До 25%</p> <p>До 20%</p>
2.5	<p>Поощрительные выплаты для повара:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН, - качественное приготовления пищи; - постоянный контроль за качеством продуктов питания, поступающих на пищеблок; - высокая исполнительская дисциплина; -отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) -обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля). -строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи). 	<p>До 30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 40%</p> <p>До 20%</p> <p>До 30%</p> <p>До 20%</p> <p>До 20%</p>
2.6	<p>Поощрительные выплаты для кухонного рабочего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; - качественное проведение генеральных уборок; - высокая исполнительская дисциплина 	<p>До 30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 30%</p>
2.7	<p>Поощрительные выплаты для дворника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание территории ОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории; - обрезка кустов, деревьев; - за напряженность труда во время листопада, больших снеготаносов, качественная уборка территории от снега; своевременное обеспечение доступа родителей воспитанников, сотрудников в т.ч. подъездные пути в зимнее время; - высокая исполнительская дисциплина; 	<p>До 50%</p> <p>До 40%</p> <p>До 50%</p> <p>До 50%</p> <p>До 20%</p>
2.8	<p>Поощрительные выплаты для рабочего по ремонту и стирке спецодежды и кастаняши:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений прачечной и гладильной в соответствии с требованиями Санитарных требований, - качественное проведение генеральных уборок; - соблюдение графика смены постельного белья; - сохранность мягкого инвентаря, своевременная их починка и качественный пошив костюмов; - высокая исполнительская дисциплина; - отсутствие обоснованных жалоб 	<p>До30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 30%</p> <p>До50%</p> <p>До 20%</p> <p>До 20%</p>
2.9	<p>Поощрительные выплаты для сторожа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сохранность здания и оборудования в вечернее и ночное время; - обеспечение пропускного режима в учреждении - высокая исполнительская дисциплина; 	<p>До 50%</p> <p>До 50%</p> <p>До 20%</p>
2.10	<p>Поощрительные выплаты для уборщика служебных помещений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание убираемых помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; - качественное проведение генеральных уборок; - своевременное и качественное утепление и мытье окон; 	<p>До30%</p> <p>До 50%</p> <p>До 60%</p>

	- высокая исполнительская дисциплина; - обеспечение пропускного режима в учреждении;	До 20% До 50%
2.34.	Поощрительные выплаты для рабочего по обслуживанию и ремонту зданий: - исправное состояние и своевременный ремонт оборудования, мебели и т.п., - высокая исполнительская дисциплина; - создание безопасных условий в здании и на территории Учреждения, отсутствие травматизма на производстве. - оперативное устранение технических неполадок. - ремонт и изготовление нового игрового оборудования, в том числе из снега в зимний сезон, на участках; ремонт ограждения территории Учреждения	До 50% До 20% До 50% 50% До 70%
2.35	Поощрительные выплаты для контрактного управляющего: - своевременное и качественное оформление контрактов; - качественное ведение программы «СБИС»; - размещение контрактов в системе закупок «ГИС» и «ЕИС»; - своевременное заполнение отчетов «ПФР», «Служба занятости», «Криста».	До 50 % До 20 % До 30 % До 20 %
2.36	Для всех сотрудников	
	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	До 100%
	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	до 50%
	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	До 50%
	По итогам работы за квартал	До 50%
	Стимулирующие выплаты по итогам работы за календарный год (с обоснованием)	До 100%
	Выполнение особо важных заданий, в том числе ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций	До 100%

Критерии стимулирующих выплат педагогических работников: старшего воспитателя, воспитателя, учителя-логопеда, педагога – психолога, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Положительная динамика количества дней пребывания (посещаемость)	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p> <p><u>Подменный воспитатель:</u> показатель по группе делит пополам, результат сводит по двум группам суммарно. <u>Для узких специалистов</u> Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78% <u>Рассчитываем средний показатель:</u> $82\% + 93\% + 78\% = 253\%$ делим на 3 группы, получается 84,3%).</p>	<p><u>15 баллов</u> – 85%-100% <u>10 баллов</u> – 80-84,9% <u>5 баллов</u> – 75-80% <u>0</u> – менее 75%</p>	<p>Кол-во рабочих дней – Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ в ____; в ____; в ____; норма детей в группе _____ <u>Пропорция:</u></p>
2	Проведение мероприятий по укреплению здоровья детей (заболеваемость)	<p><u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	<p><u>15 баллов</u> - % заболеваемости <u>10 баллов</u>- до 4% <u>5 баллов</u>- 4-7% <u>0 баллов</u>- выше 7%</p>	<p>Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни – _____ Кол-во детей по факту _____ <u>Пропорция:</u></p>

3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		10 баллов – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	1 раз в полгода
4	Деятельность основного воспитателя	Интенсивность и напряженность работы, связанной с основной нагрузкой на группе	10 баллов	ежемесячно
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	7 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ (район, город)	1 раз в полгода
		Использование нетрадиционных, интерактивных форм взаимодействия с родителями	20 баллов- систематическая плановая деятельность, итоговое событие 5 баллов- деятельность носит не плановый и не систематический характер 0 баллов- отсутствие деятельности	
		Удовлетворенность родителей качеством работы педагогов по предоставлению услуг ДОУ	10 баллов - качеством предоставленных услуг удовлетворены более 80% родителей 5 баллов. – качеством предоставленных услуг удовлетворены 70-80 % родителей 0 баллов. - качеством предоставленных услуг удовлетворены менее 70 % родителей	1 раз в квартал

		Ведение театральной студии, кружка, факультатива (по результатам взаимодействия с воспитанниками и (или) их родителями)		
6	Работа с документацией	Качественное ведение документации (табель посещаемости, календарные и перспективные планы воспитательно - образовательного процесса, сведения о родителях, годовой отчет, портфолио)	5 баллов – документация соответствует всем требованиям, ведется своевременно и качественно 3 балла – документация частично соответствует требованиям. 0 баллов - документация не соответствует требованиям, сроки сдачи документации не соблюдаются	Пакет документов (табель посещаемости, календарные и перспективные планы воспитательно - образовательного процесса, сведения о родителях, годовой отчет, портфолио)
7	Разработка методических материалов	Разработка дидактических пособий, карточек в соответствии с современными требованиями	По финансовым вложениям	Презентация материала на пед. часе или педсовете
8	Самообразование	Систематичность и инициатива в повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана работы над методической темой.	По результатам деятельности за период самообразования	Отчетная документация по теме самообразования
9	Участие детей в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях в зависимости от уровня, работа в жюри	3 балла - уровень МДОУ 5 баллов - муниципальный уровень 7 баллов - региональный уровень	
10	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства	Организация и результативное участие педагогов в конкурсах, личное участие воспитателей в конкурсах, фестивалях в зависимости от уровня, работа в жюри	3 балла - уровень МДОУ 5 баллов - муниципальный уровень 7 баллов - региональный уровень 10 баллов - федеральный уровень + 3 балла - призовые места	
		Личное участие старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства	3 балла - уровень МДОУ 5 баллов - муниципальный уровень	

			<u>7 баллов</u> - региональный уровень <u>10 баллов</u> - федеральный уровень + <u>3 балла</u> - призовые места	
11	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проекта, отчётная документация по проекту)	<u>10баллов</u> - долгосрочны проект <u>7 баллов</u> - среднесрочный проект <u>5 баллов</u> - краткосрочный проект	
12	Участие в методической работе МДОУ	Качественная подготовка и проведение семинаров, открытых занятий, мастер-классов, Педагогических советов, МО. Результативное участие в разработке ООП, программы развития ДОУ, годового плана	<u>3 балла</u> - уровень МДОУ <u>5 баллов</u> - муниципальный уровень <u>7 баллов</u> - региональный уровень <u>10 баллов</u> - федеральный уровень	
13	Участие в МИП, РИП, МРЦ	Результативное участие в МИП, РИП, МРЦ.	<u>3 балла</u> - уровень МДОУ <u>5 баллов</u> - муниципальный уровень <u>7 баллов</u> - региональный уровень <u>10 баллов</u> - федеральный уровень	
14	Работа с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами	Наличие адаптивной программы, выявление и сопровождение детей с ОВЗ, положительная динамика развития		Оценивается каждый компонент отдельно
15	Работа с одаренными детьми	Наличие адаптивной программы, выявление и сопровождение одаренных детей , положительная динамика развития		Оценивается каждый компонент отдельно
16	Публикации	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	<u>3 балла</u> - сайт МДОУ <u>5 баллов</u> - собственные сайты <u>7 баллов</u> - газеты и журналы областного уровня <u>10 баллов</u> - - газеты и журналы РФ	
17	Личное участие педагога в создании РППС, методического кабинета, музыкального зала,		<u>3 балла</u> - в группе <u>3 балла</u> - на участке <u>3 балла</u> - методический кабинет <u>3 балла</u> - кабинеты узких специалистов <u>3 балла</u> - музыкальный зал	

	кабинетов узких специалистов			
18	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в своем утреннике Участие в утреннике на другой группе (исполнение ролей)	3 балла <u>До 3 баллов</u>	
19	Взаимодействие воспитателей и узких специалистов по реализации индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников	Реализация выданных рекомендаций учителем – логопедом, педагогом-психологом воспитателем по коррекционной работе с воспитанниками		Узкий специалист получает больший балл, чем воспитатель (2/1)
20	Результативность образовательной деятельности	Сопровождение педагогов по использованию в образовательной деятельности современных методик и технологий		
21	Повышение профессиональной компетенции	Сопровождение педагогов в межаттестационный период	Наличие положительной динамики уровня квалификации педагогов	
22	Психолого - педагогическое сопровождение воспитанников, родителей, педагогов	Интенсивность и напряженность работы, связанной с проведением адаптационного периода в группе		
		Работа в творческих и рабочих группах, комиссиях		
23	интенсивность и напряженность работы	отсутствие больничного листа	3 балла	раз в год в сентябре разово разово разово По факту
		подмена отсутствующего воспитателя, работника	2 балла за день	
		подготовка группы к новому учебному году	5 баллов	
		участие в благоустройстве территории ДОУ	3 балла	
		косметический ремонт помещений ДОУ	3 балла	
		активное участие в субботниках ДОУ	3 балла	
		чистка снега в обильно снежный период	2 балла (за одну чистку)	
		Выполнение дополнительных обязанностей на время отсутствия основного работника или	по объёму работы – до 20 баллов	

		не входящих в круг своих должностных обязанностей		
		Выполнение отдельных поручений руководителя, особо важных (срочных) заданий в установленный срок	До 100 % от должностного оклада	По факту или ежемесячно
24	Увеличение объема нагрузки или расширение зоны обслуживания	Качество, объем, значимость проделанной работы	По соглашению сторон трудового договора	По факту или ежемесячно
25	Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение в процентах	Качество, объем, значимость проделанной работы	До 100 % от должностного оклада	По факту или ежемесячно
		Нарушения Правил внутреннего трудового распорядка	50	
		Нарушения санитарно-эпидемиологического режима	50	
		Нарушения Правил техники безопасности и пожарной безопасности	60	
		Нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей	100	
		Нарушения педагогической этики	30	
		Обоснованные жалобы со стороны родителей (низкое качество воспитательно-образовательной работы) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям)	40	
		Детский травматизм по вине работника	100	
		Халатное отношение к сохранности материально-технической базе	50	
		Небрежное отношения к ведению рабочей документации	30	
		Отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской оплате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации)	50	
		Невыполнение задач и мероприятий годового плана, решения Совета педагогов, собрания трудового коллектива.	100	
		Неоднократное грубейшее нарушение трудовой дисциплины	100	
Итого				

Выплаты социального характера

1. К международному женскому дню 8 марта (сотрудникам женского пола) и Дню защитников Отечества (сотрудникам мужского пола) выплачивается всем сотрудникам в размере до 3000 рублей;
2. К Новому году – до 3000 рублей;
3. Ко Дню работников дошкольного образования: воспитатели и специалисты - до 3000 рублей.
4. Регистрация брака, если брак регистрируется впервые – до 2000 рублей
5. Рождение ребенка (только основному работнику) – до 2000 рублей
6. К юбилеям 50,55,60,65,70 лет – до 2000 рублей
7. Похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, ребенок, брат, сестра) – до 3000 рублей
8. Смерть работника (выплачивается родственникам умершего) – до 3000 рублей
9. Получение грамот УО – 500 рублей. Получение грамот, званий областного уровня – 1000 рублей, Российского уровня – 2000 рублей.

Пропинеровано, пронумеровано,
скреплено печатью *Сторожинский район*
Заведующая МДОУ «Детский сад № 2
р.п. Семибратово»
Моторина А.А. *А.А. Моторина*

